

Guilde Des Doctorants - Newsletter n°32

1er décembre 2005

<http://guilde.jeunes-chercheurs.org/>

Sommaire

- 1. Actualités de la Guilde
 - [Analyse des données sur l'âge de recrutement des maîtres de conférences](#)
 - [Contribuez à cette newsletter !](#)
- 2. Actualités du monde de la recherche
 - [« Pacte pour la Recherche » : avis du Conseil Economique et Social \(16 novembre 2005\)](#)
- 3. Actualités des associations
 - [Prix de l'association des doctorants de Franche-Comté \(A'Doc\)](#)
- 4. Europe (en collaboration avec Science Careers)
 - [The Industry Insider - The European Steel Industry, A Phoenix Rising from the Ashes](#)
 - [Tooling Up - Developing Resilience](#)
 - [UK's Energy-Research Renewal](#)
 - [Seeking your thoughts and anecdotes for an upcoming column for Mind Matters: Driven to Distraction](#)
- 5. Agenda, annonces
 - [Doctoriales Paris Sud \(13-17 février 2006\)](#)
 - [The Scientist : enquête 2006 sur les meilleurs endroits pour faire un postdoc \(15 décembre 2005\)](#)
 - [Graduate Students Session at International Conference on Information Systems, Logistics and Supply Chain \(Lyon, 15-17 mai 2006\)](#)
 - [Forum CIFRE 2006 \(21 mars 2006\)](#)
- 6. Presse
 - [La revue de presse du mouvement « Sauvons La Recherche »](#)
 - [Bulletin de l'OPECST \(16 novembre 2005\)](#)

1. Actualités de la Guilde

Analyse des données sur l'âge de recrutement des maîtres de conférences

Nous avons analysé les données sur le recrutement des maîtres de conférences, publiées par le ministère de l'éducation nationale depuis la campagne de 1998, afin de tenter de répondre à deux questions :

1. *A quel âge sont recrutés les maîtres de conférences ?*
2. *Quel est le temps d'attente entre l'obtention du doctorat et le recrutement ?*

Pour chacune de ces questions, nous avons également étudié les écarts entre les différentes disciplines, en ne descendant cependant pas plus bas que les « groupes » de sections CNU définis par le ministère.

Il en ressort que **l'âge moyen de recrutement est de 32 ans et 8 mois en 2004**, ce qui correspond à une **baisse sensible par rapport aux années précédentes** (1999-2003). La baisse se situe principalement dans l'ensemble Lettres-Langues-Sciences humaines et sociales (LSHS - groupes CNU 3, 4, 12).

Malgré cette baisse, **l'écart entre LSHS et Sciences (groupes CNU 5 à 11) reste très élevé** : recrutement en moyenne 6 ans plus tard en LSHS.

Pour ce qui est du **temps d'attente entre le doctorat et le recrutement, il est en moyenne de 2 ans et 3 mois**. Il est le plus faible en Droit-Economie-Gestion (1 an et 10 mois), et identique entre les LSHS et les Sciences (2 ans 4 mois).

Il en ressort que la différence observée entre LSHS et Sciences pour l'âge de recrutement provient entièrement d'une différence pour l'âge d'obtention du doctorat, et pas de différences

pour le temps d'attente.

Enfin, on observe au sein de l'ensemble Sciences un **temps d'attente notablement plus long dans les disciplines où le « postdoc » est plus fréquent** : Sciences du Vivant, Sciences de la Terre et de l'Univers, Chimie, la palme revenant aux Sciences du Vivant avec un temps d'attente de 3 ans et 2 mois !

L'ensemble de l'analyse est téléchargeable sur le site de la Guilde : http://guilde.jeunes-chercheurs.org/Public/Univ/MCF_age.pdf

Contribuez à cette newsletter !

Le nombre d'abonnés à notre newsletter augmente régulièrement depuis que nous avons mis en place un système d'abonnement automatique. N'hésitez pas à informer votre entourage de son existence !

Vous pouvez également contribuer à cette newsletter en nous faisant parvenir des articles, des lectures commentées d'articles de presse, des annonces pour des événements dont vous avez connaissance ou que vous organisez...

Pour cela, contactez l'équipe de rédaction : redaction@gdd.jeunes-chercheurs.org

2. Actualités du monde la recherche

« Pacte pour la Recherche » : avis du Conseil Economique et Social (16 novembre 2005)

Le Conseil Economique et Social (CES) a publié le 16 novembre 2005 son [avis sur le « Pacte pour la Recherche »](#). Le projet de loi y est analysé, en présentant pour chaque partie les avancées apportées au système, ainsi que des critiques apportés par les rapporteurs, les insuffisances relevées dans le projet, et des voies d'amélioration. Dans l'ensemble, les réserves émises par le CES rejoignent celles de la communauté scientifique. Quelques exemples :

- **Allocations de recherche** : le CES recommande de « rapprocher l'allocation de recherche du niveau actuel du salaire d'embauche sur un poste de CR2 (2 165 €), ce qui serait cohérent avec la qualification du doctorat comme première expérience professionnelle, conforme à la charte européenne du chercheur ». Il recommande également « une clause d'indexation, ainsi qu'une possibilité de progression avec l'expérience acquise » et de faire converger le montant des différentes sources de financement existantes.
- **Statut juridique du doctorant** : le CES recommande que le statut juridique du doctorant soit clarifié, et accompagné d'un « contrat définissant ses relations avec son employeur ».
- **Emploi scientifique** : le plan de recrutement « ne donne pas de vision d'ensemble au-delà de 2006 et ne semble pas s'appuyer sur une gestion prévisionnelle approfondie des ressources humaines ».
- **Gestion des carrières** : la mise en place d'un observatoire de l'emploi des docteurs est appréciée, mais le CES indique que ce dispositif devra être complété « par une véritable gestion des ressources humaines, dotée de moyens et animée par des professionnels ».
- **Enseignants-chercheurs** : le CES recommande carrément un « retour à un service de 128h », qui doit se faire progressivement et en priorité pour les jeunes maîtres de conférence, et qui « ne doit pas conduire à une croissance des postes d'ATER » dont la charge d'enseignement est considérée comme « particulièrement lourde pour un nouvel enseignant et incompatible avec un travail de recherche ».

Oserait-on suggérer au gouvernement de suivre ces recommandations ?

Télécharger le rapport : <http://www.ces.fr/rapport/docton/05112121.PDF>

Bruno Bost

3. Actualités des associations

Prix de l'association des doctorants de Franche-Comté (A'Doc)

L'association des doctorants de Franche-Comté (A'Doc) organise pour la deuxième année consécutive le prix A'Doc - d'un montant de 600 € - qui s'adresse à tous les doctorants de Franche-Comté. Il leur est demandé de présenter dans un article l'enjeu de leurs recherches, sa réalisation et les méthodes employées. L'article doit répondre à la rigueur scientifique qui est habituellement demandée à un chercheur, mais doit aussi faire preuve de lisibilité pour un public de non spécialistes. Le but du prix est de valoriser la jeune recherche en Franche-Comté auprès d'un plus large public.

Toutes les [informations](#), ainsi que le [règlement](#) sont disponibles en ligne. Contact : adoc-fc@hotmail.fr

Marianne Froye

4. Europe (en collaboration avec Science Careers)

The Industry Insider - The European Steel Industry, A Phoenix Rising from the Ashes

Today this a high-tech material industry that replaces the classical steel industry. However its old image has been putting off many science students, and companies are now struggling to recruit the young researchers they need to fill in their state-of-the-art research labs.

http://sciencecareers.sciencemag.org/career_development/issue/articles/2005_11_18/industry_insider_the_european_steel_industry_a_phoenix_rising_from_the_ashes/

Albert Michels

Tooling Up - Developing Resilience

Making it through graduate school, and beyond, requires a thick skin. Here are some tips on thickening yours.

http://sciencecareers.sciencemag.org/career_development/issue/articles/2005_11_18/developing_resilience/

Dave Jensen

UK's Energy-Research Renewal

Next Wave takes a look at the future of energy research in the UK as the Engineering and Physical Sciences Research Council (EPSRC) hosts its first Energy Research Summit and Imperial College London launches its Energy Futures Lab programme.

http://sciencecareerst.sciencemag.org/career_development/issue/articles/2005_11_25/u_k_s_energy_research_renewal

Alka Agrawal

Seeking your thoughts and anecdotes for an upcoming column for Mind Matters: Driven to Distraction

With the steady barrage of emails, cell phone calls, instant messages and the lure of the internet--admit it, it's sometimes hard to stay focused on your work. Then there's the overly sociable colleague in your lab who wants to talk to you incessantly. What are the major distractions that keep you from your work? What hints can you offer to other trainees to help them stay focused and productive? Are you simply multitasking or could it be that you have an attention disorder? Write to our columnist at irene.mindmatters@gmail.com.

http://sciencecareers.sciencemag.org/career_development/issue/articles/3570/mind_matters_index/

5. Agenda, annonces

Doctoriales Paris Sud (13-17 février 2006)

L'Université Paris Sud organise un séminaire des Doctoriales® du lundi 13 au vendredi 17 février 2006. Durant une semaine intensive, les doctorants constitués en groupes pluridisciplinaires, réfléchiront ensemble à leurs compétences et à la manière de définir leur projet professionnel parallèlement à une sensibilisation au monde de l'entreprise et une rencontre avec le monde économique.

Cette session est ouverte aux doctorants de toutes les universités et de toutes les disciplines. Le nombre de participants étant limité, il est nécessaire de s'inscrire assez rapidement en remplissant le [formulaire de pré-inscription](#) téléchargeable et en le renvoyant à :

Doctoriales - Bâtiment 311 « Le Moulin »
Université Paris Sud
91405 Orsay Cedex
ou par fax : 01 69 15 55 92

Tous les détails sur le site : <http://www.doctoriales.u-psud.fr/>

Béatrix Piredda

The Scientist : enquête 2006 sur les meilleurs endroits pour faire un postdoc (15 décembre 2005)

La revue [The Scientist](#) lance son enquête annuelle « Best Places to Work for Postdocs » pour déterminer les meilleurs endroits pour faire un postdoc.

Si vous êtes docteur et que vous occupez un poste non-permanent ou « non-tenured », répondez à l'enquête **avant le 15 décembre 2005** pour donner votre point de vue sur votre lieu de travail, vos conditions de travail, les conseils et l'encadrement que vous recevez. Les résultats de l'enquête seront publiés dans le numéro de mars 2006 de The Scientist.

Pour répondre à l'enquête : <http://www.bptw.org>

Bruno Bost

Graduate Students Session at International Conference on Information Systems, Logistics and Supply Chain (Lyon, 15-17 mai 2006)

The main purpose of this session is to give graduate students the opportunity to present their current research work, receive feedback on their research, and have a valuable academic and professional experience from the ILS'06 conference, in Lyon, France - May 15-17, 2006.

Graduate students should prepare an extended abstract describing their current research work. The subject of the research should conform to the list of topics of the conference. The extended abstract should be no more than 700 words (~ two to three pages). The abstract should give a clear idea about the problem(s) addressed, the methodology used, the results obtained, and their significance. Applications of developed models are encouraged. All bibliography related to work described in the abstract should be included as an appendix to the abstract. The format for the abstract is described here: <http://www.fucam.ac.be/redirect.php3?id=36837#6>.

Submit abstract to [Dr. Cecilia Temponi](#) **no later than December 1st, 2005**.

Abstracts to be included in the Graduate Students session will be selected on a competitive basis. Two members of the ILS'06 scientific committee will review the abstracts. Graduate students selected to present their research work will be notified by January 20th, 2006. Complete papers are due on March 15th, 2006. One special prize will be awarded to the best graduate students' contribution.

Olivier Roux

Forum CIFRE 2006 (21 mars 2006)

Le forum CIFRE 2006 se tiendra le mardi 21 mars 2006 au CNIT Paris-La Défense (entrée gratuite). Ce forum accueillera une cinquantaine d'exposants, et comportera plusieurs espaces :

- o espace PME/PMI,
- o espace conférences,
- o espace rencontres, où des docteurs CIFRE viendront partager leur expérience.

Contact : forumcifre@anrt.asso.fr

Site Web : http://www.anrt.asso.fr/fr/actualite/actualite_communique.jsp?idDoc=2943&index=0

6. Presse

La revue de presse du mouvement « Sauvons La Recherche »

Une revue de presse, très complète est disponible sur le site :

http://recherche-en-danger.apinc.org/rubrique.php3?id_rubrique=1

Bulletin de l'OPECST (16 novembre 2005)

A lire dans le bulletin de l'Office Parlementaire d'Évaluation des Choix Scientifiques et Techniques en date du 16 novembre, un « échange de vues » sur le projet de loi de programme pour la recherche.

<http://www.senat.fr/commission/offices/office051128.html>

Les informations disponibles sur cette newsletter sont le fruit d'un travail collectif. Elles sont librement utilisables dans un cadre non commercial, à condition que vous fassiez mention de leur origine et que vous respectiez les termes de la licence pour documents libres (LDL).

<http://guilde.jeunes-chercheurs.org/Guilde/Licence/ldl.html>